



אתיקה - בסיס הקוד של אינטל

הקוד האתי של אינטל הוא אבן יסוד בתרבותה הארגונית של החברה. קוד זה מספק לנו כלים ומנגנונים מגוונים, המסייעים לעובדים ולמנהלים לפעול על-פי סטנדרטים אתיים גבוהים ביותר. הקוד האתי מנחה את עובדי החברה במשך כל תקופת העסקתם ומבטא ציפייה להתנהגות ולהתנהלות שקופות, נאותות ואתיות. קוד ההתנהגות האתי של אינטל כולל את היסודות האתיים והמשפטיים של החברה וקובע את נורמות העבודה - היחסים בין העובדים לבין עצמם, היחסים עם הלקוחות שלנו, עם הספקים, ולמעשה עם כל גורם שאנו באים במגע עמו. כל עובדי החברה, בכל דרג, מחויבים בעמידה בקוד האתי של החברה.

חמשת העקרונות שעומדים בבסיס הקוד האתי של אינטל ישראל:

1. אינטל מנהלת עסקים בהגינות וביושרה.
2. אינטל פועלת בהתאם ללשון החוק ולרוחו.
3. עובדי אינטל מתייחסים בכבוד זה לזה.
4. עובדי אינטל פועלים בהתאם לאינטרסים של החברה ונמנעים מניגוד אינטרסים.
5. עובדי אינטל מגינים על נכסיה של החברה ועל שמה הטוב.

97% מהעובדים השלימו בשנת 2014 את

קורס האתיקה, שכל העובדים מחוייבים להשתתף בו אחת לשנה.



ועדת ההיגוי מנווטת בדרך האתיקה

את תחום האתיקה בחברה מנהלת ועדת היגוי ארצית. מדובר בוועדה מרכזית, המתקיימת בחסות מנכ"לית אינטל ישראל, ובה חברים מנהלי הפעילויות בארץ וכן המנהל האזורי של הביקורת הפנימית. הוועדה עוסקת בהעלאת מודעותם של מנהלים לאחריותם בכל הקשור לאתיקה, לציאת לחוק ולנהלים הנהוגים באינטל, באמצעות דיונים, שיתוף מידע, הפקת לקחים ותקשורת בנושא. כדי לתרגם את פעילות הוועדה למהלכים ביצועיים, פועל במקביל אליה פורום של נציגים מכל הארץ, המקיים תהליך מיפוי של חשיפות עסקיות וחריגות מהקוד האתי, כדי לזהות סיכונים בנושאי חוק, תקינה ואתיקה.

שקיפות כמראה הארגונית של האתיקה

אנו מאמינים כי כדי לקדם התנהלות אתית, יש לעודד בארגון שקיפות מלאה. עובדי החברה וספקיה מוזמנים להציג דילמות או שאלות אתיות המעסיקות אותם, באופן גלוי או אנונימי. באפשרותם לפנות למנהלים הישיר, לכל מנהל אחר בחברה או לגורמים המרכזים את הנושא בחברה. במקביל, עומדים לרשותם אמצעים לדיווח אנונימי, כגון אתר אינטרנט ו"קו חם" טלפוני. אם מתעורר חשש להפרת כללי האתיקה, אנו מקיימים תחקיר, ואם זוהו ממצאים המאששים את החשד, ננקטים צעדים הולמים.

ספק של אינטל? הקוד האתי מחייב גם אותך!

הקוד האתי של אינטל מחייב מעגלים רחבים יותר מחוץ לחברה, וגם ספקי אינטל מחויבים לפעול על-פי. דרישה זו מודגשת בפני הספקים במסגרת ימי עיון תקופתיים המיועדים להם. בנוסף, קיימת ציפייה מכל הספקים הגלובליים למלא אחר הקוד האתי של תעשיית האלקטרוניקה העולמית (IECC), העוסק ביחס הוגן לעובדים, בסביבת עבודה בטיחותית ובשמירה על הסביבה.

אתיקה - תחילה לומדים ובכל שנה מתרעננים

אינטל אינה רואה באתיקה עניין מובן מאליו. החברה מאמינה כי צריך להדריך את העובדים והמנהלים בנושא, ולכן עם כניסתם לחברה מחויבים העובדים החדשים להשתתף בהדרכה, הסוקרת בהרחבה את מדיניות האתיקה של אינטל.

מחליטים נכון ומהר - קבלת החלטות המבוססות על עקרונות הקוד

אינטל גאה בערכיה החזקים, והמשך הצלחתנו תלוי בשמירה על ערכים אלה. לכן, בימים אלה שוקדת אינטל על הכנת תוכניות: PDM - Principle Based Decision Making. בסביבה הדינמית שאינטל פועלת בה, חשוב שהמנהלים יוכלו להחליט במהירות החלטות עסקיות נבונות, העולות בקנה אחד עם התרבות והיחשבה של החברה. PDM היא מסגרת החלטה מעשית, שעוזרת למנהלים לשלב את עקרונות אינטל בקבלת ההחלטות העסקיות שלהם, לזהות קונפליקטים פוטנציאליים בין ההתחייבויות העסקיות לבין העקרונות והערכים של החברה ולדעת להתמודד עמם.



כתובת אתר האתיקה של אינטל המיועד לספקים:
supplier.intel.com/static/ethics/



אחת לשנה מקיימת אינטל סקר אנונימי ייעודי לתחום האתיקה בקרב העובדים, ובהתאם לתוצאותיו מיושמות תוכניות עבודה לשיפור.



הקוד האתי של אינטל הוא אבן יסוד בתרבותנו הארגונית. לעיון בקוד האתי של אינטל, בקרו באתר:
<http://www.intel.co.il/content/dam/www/public/emea/il/he/pdf/coc-hebrew.pdf>